

Informationen gemäß Art. 13/14 DSGVO –

Gruppe: **Bewerber**

Name des Unternehmens	<b>ALS GmbH</b>
Kontaktdaten des Unternehmens	Elisabethenstraße 1-3,65830 Kriftel
Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten (Art. 13 Abs. 1 Buchstabe a EU-DSGVO)	Herr Jürgen Schmidt Tel: 09123-789630 datenschutz@als-fra.de
Wofür werden Ihre personenbezogenen Daten genutzt? (Zweck der Datenverarbeitung Art. 13 Abs. 1 Buchstabe c EU-DSGVO)	Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses
Gesetzliche Legitimation für die Datenverarbeitung	§26 Bundesdatenschutzgesetz
Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten	Anrede, Vorname, Name, Geburtsdatum, Anschrift, Kontaktdaten, Angaben zur Qualifikation, Lebenslauf, Foto, Kopien von Arbeitszeugnissen, Leistungsnachweisen sowie Zeugnissen der schulischen und universitären Ausbildung
Betroffene Interessen bei Interessenabwägung	Neben sonstiger Eignung haben wir als Arbeitgeber ein Interesse daran, nur solche Personen einzustellen, die nicht auf einer gesetzlichen Sanktionsliste geführt werden. Die Zahlung einer Arbeitsvergütung an gelistete Personen wäre uns gesetzlich untersagt.

<p>Etwaige weitere Empfänger der personenbezogenen Daten</p>	<p>Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte zu anderen als den im Folgenden aufgeführten Zwecken findet nicht statt.</p> <p>Zur Prüfung, ob Ihrer möglichen Einstellung kein rechtliches Hindernis entgegensteht, werden wir Ihren Namen, Ihre Anschrift und Ihr Geburtsdatum an einen von uns ausgewählten Dienstleister übermitteln, der eine Prüfung durchführen wird, ob ein Eintrag in einer gesetzlichen Boykott-oder Sanktionsliste besteht. Mit diesem Dienstleister wurde ein Datenverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 EU-DSGVO abgeschlossen.</p> <p>Die weitergegebenen Daten dürfen von dem Dritten ausschließlich zu den genannten Zwecken verwendet werden.</p>
<p>Etwaige weitere Empfänger außerhalb des EWR</p>	<p>Ihre Daten werden zur Beurteilung Ihrer Bewerbung ggf. auch an weitere Konzerngesellschaften der Daum Unternehmensgruppe weitergegeben. Mit diesen Gesellschaften wurden Verträge auf Grundlage Art. 28 EU-DSGVO abgeschlossen.</p>
<p>Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?</p>	<p>Bis zu 6 Monate nach Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses</p>
<p>Aus welchen Datenquellen erheben wir ggf. Daten über Sie?</p>	<p>Ihre Angaben werden ggf. mit Ihren Informationen in sozialen Netzwerken (Xing, LinkedIn) abgeglichen.</p>
<p>Welche Rechte stehen Ihnen zu?</p>	<p>Sie haben das Recht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen, sofern wir auf der Basis einer Einwilligung arbeiten. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;</li> <li>• gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von</li> </ul>

	<p>Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;</li> <li>• gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;</li> <li>• gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;</li> <li>• gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und</li> <li>• gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Firmensitzes wenden.</li> </ul>

Nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer automatisierten Entscheidungsfindung?	Im Fall, dass Sie auf einer gesetzlichen Sanktionsliste geführt werden sollten, werden wir Sie unabhängig von Ihren Kenntnissen nicht weiter berücksichtigen können.
Besteht eine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Angabe der personenbezogenen Daten oder sind diese zum Abschluss eines Vertrages erforderlich?	Die von Ihnen bzw. über Sie erhobenen Daten sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.
Sind Sie dazu verpflichtet der benötigten personenbezogenen Daten bereitzustellen? Welche Konsequenzen treffen Sie, wenn Sie uns die benötigten Daten nicht zu Verfügung stellen?	Sie stellen uns die Daten auf freiwilliger Basis zur Verfügung. Bei unvollständigen Angaben können wir Sie nicht weiter berücksichtigen